

淮阴工学院文件

淮工研〔2023〕100号

关于印发《淮阴工学院研究生指导教师考核 管理办法（试行）》的通知

各部门、单位：

《淮阴工学院研究生指导教师考核管理办法（试行）》已经学校2023年第26次校长办公会研究通过，现予印发施行。

淮阴工学院

2023年10月17日

淮阴工学院研究生指导教师考核管理办法 (试行)

为进一步加强我校研究生指导教师（以下简称“研究生导师”）队伍的建设与管理，更好地服务建设特色鲜明的高水平淮安大学的战略目标，根据教育部《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）和《研究生导师指导行为准则》（教研〔2020〕12号），江苏省学位委员会、江苏省教育厅《关于加强研究生导师队伍建设的意见》（苏教研〔2018〕7号）等文件的有关规定，结合学校实际特制定本办法。

第一章 基本原则

第一条 坚持导师是研究生培养“第一责任人”的原则，将研究生培养质量作为考核的重要因素，充分发挥导师在研究生培养中的作用，落实立德树人的根本任务。

第二条 坚持“有序推进，评聘分离”的原则，加强研究生导师队伍管理。在强化导师政治思想品格、职业道德和学术道德的基础上，考核应利于导师科研水平的提高，有利于有效评价导师指导能力和指导水平。

第三条 坚持导师“按需设岗、聘期考核”的原则，形成奖优罚劣、竞争约束的常态机制。

第二章 考核对象及时间

第四条 研究生导师是指学校正式行文聘任，具备硕士研究生导师指导资格的教师，包括已聘任的外单位兼职研究生导师、来源于大院名企等合作单位的企业导师。

第五条 实行三年一周期定期考核。对新聘导师，考核周期按照获得导师资格的第二年开始计算，考核年度未满三年的新聘导师可暂不参加考核，未参加考核的新聘导师采取限额招生，原则上每年限招 1 人。

第三章 考核内容

第六条 研究生导师考核的内容包括思想作风与职业道德、研究生指导、科研项目及经费、科研成果等方面；导师考核结果分为“优秀”“合格”和“不合格”三个等级。

第七条 考核周期内研究生导师达以下基本条件，可认定为“合格”：

（一）在思想作风与职业道德方面，研究生导师拥护中国共产党的领导，自觉遵守国家法律，贯彻执行党的基本路线和教育方针，遵纪守法；作风正派、具备良好的学术道德、治学严谨、为人师表；及时掌握研究生的思想状况，严格要求学生遵守学术道德规范，无师德师风及安全稳定问题发生。

（二）加强研究生指导，严格按照培养计划培养研究生，在

考核期内，通过师生互选，指导研究生 1 名以上；积极开展与大院名企、研究生工作站、校外企事业单位的研究生联合培养与实践工作；对研究生加强就业指导，毕业生应于毕业当年按期就业。

（三）研究生导师有一定的科研项目和经费，其中理工类自主可支配经费应达 10 万元以上，文科类自主可支配经费应达 5 万元以上，以保证研究生培养质量。科研项目和经费满足以下条件之一：

1. 主持市厅级以上科研项目；

2. 主持企业委托科研项目 1 项，且到账科研经费理工类达 25 万元以上，文科类达 10 万元以上。

（四）研究生导师应具备较高的学术素养，能够指导研究生取得一定的科研成果，对照《淮阴工学院硕士专业学位研究生申请学位学术成果规定》（淮工学位〔2022〕8 号）要求，近两届毕业研究生均获得成果积分 6 分以上；尚无毕业研究生的新聘导师可依据近两届在读研究生成果进行认定，考核结果可等同评定。

第八条 具备第七条条件，且符合以下条件的之一的研究生导师，考核结果可认定为“优秀”：

1. 指导的研究生获得省级优秀硕士学位论文；

2. 获省十佳研究生导师或十佳研究生导师团队（排名前三）；

3. 获省研究生教学成果奖第二等次及以上（排名前三）；

4. 获省级研究生优秀课程 1 门以上或省研究生优秀教材 1 部以上或研究生优秀教学案例 1 个以上或在线课程 1 门(均排名前三)；

5. 作为第一指导老师指导研究生获 A1 类国家级竞赛二等奖及以上或 A1 类省级竞赛一等奖。

6. 所指导近两届毕业研究生获得成果积分人均达 30 分以上或单个毕业研究生获得成果积分达 50 分以上。

7. 积极开展产学研合作，落实与大院名企、研究生工作站的联合培养工作，取得突出成就，并在行业内产生显著社会影响的研究生导师。

第九条 有以下情形之一的研究生导师，考核结果直接认定为“不合格”：

1. 在思想政治、师德师风方面存在重大问题的；

2. 指导教师支持或与研究生一起侵犯学校权益的，研究生导师本人或其指导的研究生在学术研究方面出现弄虚作假、抄袭剽窃等学术不端行为，有损学校声誉，造成不良社会影响的；

3. 无故不接受研究生教学或指导工作，无故拒绝参加考核的；

4. 所指导的硕士生学位论文评阅或答辩 2 人(次)不能通过的，省学位论文抽检中出现不合格论文的；

5. 研究生导师疏于管理造成研究生不能按期完成学业的；

6. 在研究生入学考试（含复试）命题、评卷工作中出现泄露命题内容或徇私舞弊等错误的；

7. 有其他严重违规或违法行为的。

第四章 考核组织及结果使用

第十条 研究生处负责研究生导师考核的组织，各学院学位评定分委员会负责具体考核工作。

第十一条 研究生导师填写《淮阴工学院研究生指导教师考核表》，提交所在学院学位评定分委员会。

第十二条 各学院学位评定分委员会根据学校有关规定和学位点具体情况对本学院研究生导师情况进行审核，确定考核优秀及合格的导师名单等信息，并在本学院公示 5 个工作日无异议，由学位评定分委员会主席签署意见后报研究生处审定。

第十三条 每次考核后，学校遴选出优秀研究生导师人数不超过 10 人，并授予校优秀硕士生导师证书。

第十四条 导师考核结果是研究生导师选聘与招生培养的重要依据。

1. 考核结果为合格等级及以上的导师，允许继续招生和师生双选；考核结果为优秀等级的导师及所在学院，学校将在研究生招生指标方面对优秀导师和所在学院进行倾斜，校内优秀导师优

先推荐职称评审或翔宇名师，企业优秀导师优先推荐参评省产业教授。

2. 考核结果为不合格的导师，取消当年度学校各级各类有关研究生导师荣誉称号的推荐评选资格，约谈，减招直至停止当年度招生。

3. 连续两个聘期考核结果均为不合格的导师，学校将取消其导师资格。取消导师资格的人员，必须重新通过导师遴选取得导师资格，经考核选聘后方可招生。

4. 出现“不合格”导师的培养学院，减少学院招生名额。

第五章 附则

第十五条 本办法自发布之日起试行，由研究生处负责解释。